

Приложение №
к Положению об оплате труда работника
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская
спортивная школа №2» города Котовска (новая редакция)
Утверждено приказом №121(ОД) от 16.05.2017

**Показатели эффективности деятельности основных категорий работников
МБУДО «ДЮСШ № 2» города Котовска**

№ п/п	должность	Показатели компенсационных выплат (%)	Показатели выплат стимулирующего характера	
			за интенсивность и высокие результаты (%, периодичность изменения 1 год)	за качество выполняемых работ (%, периодичность изменения 1 год)
Руководители				
1	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе, заместитель директора по методической работе		<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение мониторинга физической подготовленности до 40%; - организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведение документации до 30%, - взаимодействие с общественными органами, участвующими в управлении учреждением до 40%; - организация и проведение контрольно-переводных нормативов до 40%; -увеличение объёма выполняемых работ до 3%; 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана учебно-воспитательной, методической, спортивно-массовой работы до 30%; - организация методической помощи педагогическим работникам при прохождении аттестации до 30%; - сохранение контингента обучающихся свыше 70% (по итогам года) до 40%; - поддержание благоприятного климата в коллективе до 30%; - применение ИКТ до 30%; - наличие системы учёта достижений обучающихся до 30%;

			<ul style="list-style-type: none"> - проведение вечеров, праздников до 30%; - подготовка выступлений на педагогическом, методическом совете, семинарах, конференциях до 30%; - участие педагогических работников и учреждения в научно-методической, творческой, конкурсной деятельности до 30%; - организация и проведение работы с родителями до 35%; - активная работа с общественностью (представителями образовательных учреждений, СМИ и т.д.) до 30%; - организация и проведение соревнований до 30%; - организация педагогических работников для участия в городских, областных, зональных соревнованиях до 30%; - разработка в 	<ul style="list-style-type: none"> - прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки до 35%; - отсутствие травматизма на занятиях до 40%; - организация методической помощи педагогическим работникам в разработке учебно-методических пособий (рекомендаций) до 30%; - участие в реализации программы развития учреждения до 30%; - своевременное составление, предоставление отчётности до 30%; - качественное выполнение плана воспитательной работы до 30%; - соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 40%; - соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей до 40%;
--	--	--	--	---

			<p>течении года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования до 25%;</p>	
2	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	-	<p>- выполнение особо важных и срочных работ (очистка крыш от снега и льда; ремонт спортивного инвентаря, погрузка и разгрузка строительных материалов; аварийные работы на теплотрассе, водопровода, канализации) до 40%;</p> <p>- оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса до 35%;</p> <p>- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок и в срок до 35%;</p> <p>- организация и проведение работы в течение года, направленную на повышение условий безопасности в учреждении до 30%;</p> <p>- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на</p>	<p>- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ до 30%;</p> <p>- обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДЮСШ № 2 (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) до 30%;</p> <p>- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда до 30%;</p> <p>- качественная организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения до 30%;</p> <p>- наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения до 30%;</p> <p>- соблюдение правил</p>

			<p>соблюдение технической безопасности пожарной и электробезопасности до 35%;</p> <p>- своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) до 35%;</p> <p>- своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту до 30%;</p> <p>- отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей до 30%;</p>	<p>по охране труда и технике безопасности до 40%;</p> <p>- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей до 40%;</p>
3	Главный бухгалтер		<p>-за формирование и своевременное представление полной отчетности до 35 %;</p> <p>-за осуществление мероприятий направленных на укрепление финансовой дисциплины до 30%;</p>	<p>-за соблюдения трудовой дисциплины до 30%;</p> <p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 30%;</p> <p>-за своевременную сдачу финансовой отчетности до 30 %;</p>

			<p>-за осуществление контроля оформления первичных бухгалтерских документов, расчетов, платежных обязательств до 25%;</p>	
4	Начальник участка		<p>- выполнение особо важных и срочных работ (очистка крыш от снега и льда; ремонт спортивного инвентаря, погрузка и разгрузка строительных материалов; аварийные работы на теплотрассе, водопровода, канализации) до 10%;</p> <p>- оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса до 10%;</p> <p>- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок и в срок до 10%;</p> <p>- организация и проведение работы в течение года, направленную на повышение условий безопасности в учреждении до 10%;</p> <p>- своевременное составление</p>	<p>- обеспечение санитарно-гигиенических условий на территории и в помещениях участка ДЮСШ № 2 (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) до 15%;</p> <p>-обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности. охраны труда до 15%;</p> <p>-</p> <p>- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей до 15%;</p>

			<p>проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту до 10%;</p>	
5	Главный инженер		<p>- выполнение особо важных и срочных работ (очистка крыш от снега и льда; ремонт спортивного инвентаря, погрузка и разгрузка строительных материалов; аварийные работы на теплотрассе, водопровода, канализации) до 20%;</p> <p>- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок и в срок до 10%;</p> <p>- организация и проведение работы в течение года, направленную на повышение условий безопасности в учреждении до 10%;</p> <p>- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение технической безопасности пожарной и электробезопасности до 10 %;</p> <p>- своевременное заключение</p>	<p>- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ до 10%;</p> <p>- обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДЮСШ № 2 (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) до 10%;</p> <p>- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда до 10%;</p> <p>-</p> <p>- наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения до 10%</p>

			<p>хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) до 20%;</p> <p>- своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту до 10%;</p>	
Педагогические работники				
6	Тренер-преподаватель	-	<p>- массовое участие на первенствах ДЮСШ, городских, соревнованиях до 45%;</p> <p>- за участие обучающихся областных соревнованиях, Всероссийских турнирах до 45%;</p> <p>- подготовка обучающихся в сборную области до 40%;</p> <p>- участие в первенстве России до 50%;</p> <p>- участие в Чемпионате России до 50%;</p> <p>- участие на Кубке России</p>	<p>- призовые места в областных соревнованиях до 35%;</p> <p>- призовые места во Всероссийских турнирах, соревнованиях до 45%;</p> <p>- призовые места в первенстве России до 100%;</p> <p>- призовые места в Чемпионате России до 100%;</p> <p>- призовые места на Кубке России до 100%;</p> <p>- за 1-3 места на Всероссийской спартакиаде школьников России до 50%;</p>

			<p>до 50%;</p> <p>- ведение исследовательской деятельности, экспериментальной работы до 30%;</p> <p>- подготовка и подтверждение разрядов: МС, КМС, 1 разряд, 2 разряд, 3 разряд, юношеские разряды до 45%;</p> <p>- за передачу обучающихся другому тренеру-преподавателю до 30%;</p> <p>- организация и проведение городских, областных или зональных соревнований до 30%;</p> <p>- дополнительное ведение и оформление документации на городских, областных, соревнованиях до 25%;</p> <p>- участие обучающихся в показательных выступлениях до 25%;</p> <p>- работа с обучающимися в спортивно-оздоровительной группе до 35%;</p>	<p>- сохранность контингента по итогам года (свыше 70%) в спортивно-оздоровительных группах до 20%;</p> <p>- сохранность контингента по итогам года (свыше 70%) в группах начальной подготовки до 30%;</p> <p>- сохранность контингента по итогам года (свыше 70%) в учебно-тренировочных группах до 40%;</p> <p>- высокие показатели в мониторинге по общей физической подготовленности до 35%;</p> <p>- отсутствие травматизма на занятиях до 40%;</p> <p>- качественное ведение и своевременное заполнение учебной документации тренера-преподавателя до 30%;</p> <p>- за передачу обучающихся в ШВСМ, УОР до 40%;</p> <p>- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее</p>
--	--	--	---	---

			<ul style="list-style-type: none"> - организация мероприятий, способствующих восстановлению здоровья обучающихся до 40%; - применение современных технологий обучения и воспитания обучающихся (в том числе использование ИКТ) до 25%; - пропаганда работы учреждения в средствах массовой информации до 20%; - активная работа с общественностью (представителями образовательных учреждений, со СМИ и т.д.) до 20%; - проведение вечеров, праздников до 20%; - участие в летней оздоровительной кампании до 35%; - эффективная работа с родителями обучающихся до 25%; 	<p>исполнение трудовых обязанностей до 40%;</p> <p>-соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 40%;</p>
7	Инструктор-методист	-	<ul style="list-style-type: none"> - организация методического обеспечения до 40%; - контроль за 	<ul style="list-style-type: none"> - качественная организация работы по повышению квалификации тренеров-преподавателей,

			<p>комплектованием учебных групп, содержанием и результатами учебно-тренировочного и воспитательного процесса до 40%;</p> <p>- ведение статистических отчётов по результатам работы образовательного учреждения до 40%;</p> <p>- организация и разработка необходимой документации по проведению соревнований до 40%;</p> <p>- организация мероприятий, способствующих восстановлению здоровья обучающихся до 40%;</p> <p>- участие в летней оздоровительной компании до 40%;</p> <p>- пропаганда работы учреждения в средствах массовой информации до 40%;</p> <p>- активная работа с общественностью (представителями образовательных учреждений, со СМИ и т.д.) до 40%;</p>	<p>проведение открытых уроков до 40%;</p> <p>- обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время учебно-тренировочного и воспитательного процессов до 40%;</p> <p>- своевременное составление и предоставление отчётности до 40%;</p> <p>- соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 40%;</p> <p>- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей до 40%;</p> <p>- высокие показатели мониторинги физической подготовленности обучающихся до 35%;</p> <p>- высокая посещаемость обучающимися учебно-тренировочных занятий до 40%;</p>
--	--	--	---	---

			<p>- применение современных технологий обучения и воспитания обучающихся (в том числе) использование информационных и коммуникационных технологий) до 40%;</p> <p>- подготовка и проведение вечеров, праздников до 40%;</p>	
--	--	--	---	--

Учебно-вспомогательный персонал

8	Заведующий складом		<p>-за проведение инвентаризации до 35% ;</p> <p>-за выполнение особо важных и срочных работ до 40%;</p> <p>-за увеличение объема выполняемых работ до 40%;</p> <p>-за своевременную сдачу в бухгалтерию финансовой отчётности до 35%;</p>	<p>- за соблюдение правил по охране труда и техники безопасности до 40%;</p> <p>-за соблюдения трудовой дисциплины до 30%;</p> <p>-за отсутствие замечаний на условия хранения мягкого, спортивного инвентаря до 25 %;</p> <p>-за сохранность материальных ценностей до 25%;</p> <p>-за обеспечение правильности оформления и сдачи приходно-расходных документов до 30%;</p>
---	--------------------	--	--	--

9	Программист		<p>- за осуществление, в случае производственной необходимости, своевременное обновления программ, драйверов оборудования до 35%;</p> <p>-за осуществление контроля за еженедельной архивацией системных файлов, а также файлов</p>	<p>- за бесперебойное функционирование компьютерной техники до 35 %;</p> <p>--за соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 35 %;</p> <p>-за качественное выполнение ремонта компьютеров и отдельных устройств</p>

			пользователей до 40% ;	своими силами или силами третьих лиц до 20% ;
10	Делопроизводитель		<p>- за методическую работу по вопросам документационного обеспечения до 45 %;</p> <p>- за принятие участия в работе по подбору, расстановке и повышению квалификации кадров до 35 %;</p> <p>- за принятие и регистрации корреспонденции, направление ее в структурные подразделения до 25%;</p> <p>- за ведение картотеки, учета прохождения документальных материалов, осуществление контроля за их исполнением до 25%;</p>	<p>- за соблюдения трудовой дисциплины до 40%;</p> <p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 40%;</p> <p>- за выполнение особо срочных и важных работ до 35%;</p> <p>- за отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки до 30%;</p>
	Заведующий хозяйством	-	<p>- выполнение особо важных и срочных работ (очистка крыш от снега и льда; ремонт спортивного инвентаря, погрузка и разгрузка строительных материалов; аварийные работы</p>	<p>- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ до 30%;</p> <p>- обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДЮСШ №</p>

			<p>на теплотрассе, водопровода, канализации) до 40%;</p> <p>- оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса до 35%;</p> <p>- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок и в срок до 35%;</p> <p>- организация и проведение работы в течение года, направленную на повышение условий безопасности в учреждении до 30%;</p> <p>- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение технической безопасности пожарной и электробезопасности до 35%;</p> <p>- своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)</p>	<p>2 (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) до 35%;</p> <p>-обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности охраны труда до 35%;</p> <p>- качественная организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения до 30%;</p> <p>- наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжения до 30%;</p> <p>- соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 40%;</p> <p>- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей до 40%;</p>
--	--	--	--	--

			<p>до 35%;</p> <p>- своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту до 30%;</p> <p>- отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей до 30%;</p>	
11	Инженер по охране труда и технике безопасности		<p>- за внесение предложений по совершенствованию работы и их выполнение до 45 %;</p> <p>-за разработку документов и проведение тренировок по действиям в чрезвычайных ситуациях до 45%;</p>	<p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 40%;</p>
12	Начальник мастерской		<p>- за внесение предложений по совершенствованию работы и их выполнение до 45 %;</p> <p>-за составление заявок на запасные части, инструменты до 15%;</p> <p>до 40%</p> <p>-за выявление причин преждевременного</p>	<p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 35%;</p> <p>-за соблюдения трудовой дисциплины до 35%;</p> <p>-за качественную и своевременную подготовку спортивных объектов до 40%;</p>

			<p>износа оборудования и механизмов до 40%;</p> <p>--за увеличение объёма работы до 35%;</p>	
13	Бухгалтер		<p>-за своевременное оформление первичной документации по работе гостиницы до 35 %;</p> <p>-за выполнение работ по формированию, ведению и хранению базы данных бухгалтерской информации до 35%;</p> <p>за составление рабочих планов счетов, формы первичных документов, форм документов для внутренней бухгалтерской отчетности до 25%;</p>	<p>-за соблюдения трудовой дисциплины до 40%;</p> <p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 35%;</p> <p>-за своевременную сдачу финансовой отчетности до 40 %</p>
14	Документовед		<p>- за методическую работу по вопросам документационного обеспечения до 35 %;</p> <p>- за разработку унифицированных систем документации и таблиц документов различного назначения до 30%;</p>	<p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 25%;</p> <p>- за выполнение особых срочных и важных работ до 35%;</p> <p>-за соблюдения трудовой дисциплины до 15%;</p>

15	Спортсмен-инструктор		<ul style="list-style-type: none"> - за разработку и выполнение индивидуального плана подготовки, тренировочных и соревновательных заданий до 35%; - за участие в конференциях и семинарах до 20%; - за участие в планировании учебно-тренировочного процесса до 40% 	<ul style="list-style-type: none"> - за соблюдение правил по охране труда и техники безопасности до 45%; - за передачу опыта спортивных достижений и оказание практической помощи молодым спортсменам до 45%;
16	Ведущий экономист		<ul style="list-style-type: none"> - обоснование начальной (максимальной) цены контракта (договора) до 40%; - обязательное общественное обсуждение закупок в случаях предусмотренных действующим законодательством до 40%; - привлечение экспертов, экспертных организаций до 40%; - рассмотрение банковских гарантий и организация осуществления уплаты денежных сумм по банковской гарантии 	<ul style="list-style-type: none"> - качественное организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий по осуществлению закупок до 40%; - организация заключения контракт. до 40%; - качественная организация приёмки поставленного товара выполненной работы (её результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов поставки товара, выполнения работы, оказания услуги до 40%; - поддержание уровн:

			<p>до 40%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация оплаты поставленного товара, выполненной работы до 40%; - активное взаимодействие с поставщиком до 40%; 	<p>квалификации, необходимой для исполнения своих должностных обязанностей до 40%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 40%;
--	--	--	--	---

Младший обслуживающий персонал

17	Сторож (уборщик территорий)	-за работу в ночное время 35%;	<ul style="list-style-type: none"> -за проверку целостности охраняемого учреждения до 35%; -за безупречную приёмку и сдачу дежурства с соответствующими записями в журнале до 35%; - за совершение наружного и внутреннего обхода охраняемого учреждения не менее 3 раз в смену до 40%; 	<ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие случаев кражи по вине сторожа до 30%; -за отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима в ночное и дневное время до 35%; - за отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей до 40%;
18	Тракторист		<ul style="list-style-type: none"> - за составление заявок на запасные части, инструменты до 15%; - за заполнения путевых листов до 15%; - за поддержания трактора в рабочем состоянии 	<ul style="list-style-type: none"> - за соблюдение правил по охране труда и технике безопасности до 30%; -за соблюдение трудовой дисциплины до 30%; - за качественное исполнение своих

			<p>до 25%;</p> <p>-за качественную и своевременную подготовку спортивных объектов до 40%;</p>	<p>обязанностей до 30%;</p>
19	Электрогазосварщик		<p>-за проверку целостности оборудования находящейся в рабочем состоянии до 30%;</p> <p>-за выполнение особо важных и срочных работ до 20%;</p>	<p>-за соблюдение правил трудовой дисциплины до 10%;</p> <p>- за соблюдение правил по охране труда и техники безопасности до 10%;</p> <p>- за качественно исполнение своих обязанностей до 20%;</p>
20	Слесарь-ремонтник		<p>-за выявление причин преждевременного износа оборудования и механизмов до 40% ;</p> <p>- за разборку ,ремонт и сборку сложных деталей , узлов, механизмов до 35%;</p> <p>-за составление заявок на материалы, запасные части, инструменты, необходимые для ремонта до 15%;</p> <p>-за устранение аварийных ситуаций до 25%;</p>	<p>- за отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины до 30%;</p> <p>-за отсутстви травматизма и соблюдения прави. по охране труда и техники безопасности до 35%;</p> <p>- за осуществления качественного ремонта до 30%;</p> <p>-за своевременную и качественную уборку своего рабочего места до 20%;</p>

21	Слесарь по ремонту автомобилей		<p>-за выявление причин преждевременного износа оборудования и механизмов до 40%;</p> <p>- за разборку ,ремонт и сборку сложных деталей , узлов, механизмов до 35%;</p> <p>-за составление заявок на материалы, запасные части, инструменты, необходимые для ремонта до 10%;</p> <p>-за устранение аварийных ситуаций до 25%</p>	<p>- за отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины до 30%;</p> <p>-за отсутствие травматизма и соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 35%;</p> <p>- за осуществления качественного ремонта до 30%;</p> <p>-за своевременную и качественную уборку своего рабочего места до 15%;</p>
22	Водитель автобуса	<p>-за работу в выходные и праздничные дни до 20% ;</p> <p>-за ненормированный рабочий день до 20 %;</p>	<p>- за оперативность выполнения по устранению технических неполадок до 40%;</p> <p>-за заполнения путевых листов до 15%;</p> <p>-за поддержания автомобиля (автобуса) в рабочем состоянии до 25%;</p> <p>-за содержания автомобиля (автобуса) в</p>	<p>- за безаварийную и качественную перевозку пассажиров до 35%;</p> <p>- за классность до 25%;</p> <p>-за своевременное прохождение ТО и страхование ТС до 25%;</p> <p>-за соблюдение правил по охране труда и техники безопасности до 35%;</p>

			<p>надлежащем санитарном состоянии до 30%;</p> <p>-за участие в рамках мероприятий по реализации городских и областных программ до 15%;</p>	<p>-за соблюдение правил трудовой дисциплины до 35%;</p>
23	Слесарь-сантехник		<p>-за комплексные испытания санитарно-технических систем до 30%;</p> <p>-за выявления причин преждевременного износа оборудования до 30%;</p> <p>-за разборку, сборку, ремонт и демонтаж сложных деталей и сантехнического оборудования до 35%;</p>	<p>- за отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины до 20%;</p> <p>-за отсутствие случаев отключения водоснабжения до 35%;</p> <p>- за сохранность материалов, инструментов до 20%;</p> <p>-за отсутствие травматизма и соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 35%;</p>
24	Администратор		<p>- за внесение предложений по совершенствованию работы и их выполнение до 40%;</p> <p>- за осуществления контроля над своевременной подготовкой номеров, к приёму пребывающих в гостиницу</p>	<p>- за эффективное и культурное обслуживание клиентов до 40%;</p> <p>- за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 25%;</p> <p>-за соблюдение правил по охран</p>

			<p>до 45%;</p> <p>-за своевременную сдачу в бухгалтерию финансовой отчётности до 35%;</p> <p>-за работу по информированию потенциальных клиентов об оказываемых учреждением услугах до 30%;</p> <p>- за выполнения плана по платным услугам населения до 35%;</p>	<p>труда и техники безопасности до 25%;</p> <p>-за сохранность имущества в надлежащем состоянии до 40%;</p> <p>-за своевременное оформление первичной документации по работе гостиницы до 35%;</p>
25	Плотник		<p>- за расширение зоны обслуживания до 30%;</p> <p>-за увеличение объёма работы до 35%;</p> <p>- за выход на работу в праздничные и выходные дни до 25%;</p> <p>- за участие в составление заявок на инструменты и пиломатериалы до 20%;</p> <p>-за подготовку к приёмке школы до 20%;</p>	<p>-за своевременную и качественную уборку рабочего места до 40%;</p> <p>- за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 35%;</p> <p>- за соблюдение правил по охран труда и техники безопасности до 35%;</p> <p>- за экономию пиломатериала до 25%;</p> <p>-за бережное хранение инструментов и хозяйственного инвентаря до 10%;</p>
26	Рабочий по			

	<p>комплексному обслуживанию и ремонту зданий</p>		<ul style="list-style-type: none"> - за проведение ремонтно-строительных работ с применением подвесных и других строповочных приспособлений до 25%; - за сезонную подготовку обслуживаемых помещений, сооружений, механизмов до 30%; - за работу по подготовке и обслуживанию соревнований до 30%; - за устранение повреждений по заявкам персонала до 30%; 	<ul style="list-style-type: none"> - за соблюдение технологий по ремонтно-строительным работам до 20%; - за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 20%; - за своевременную и качественную уборку своего рабочего места до 20%; - за сохранность материалов и инструментов до 15%;
<p>27</p>	<p>Уборщик служебных помещений</p>		<ul style="list-style-type: none"> - за участие в составлении заявок на инструменты и пиломатериалы до 15%; - за расширение зоны обслуживания до 15%; - за подготовку к приёму школы до 20%; - за сбор мусора и транспортировку в установленное место до 20%; - за поддержание 	<ul style="list-style-type: none"> - за качественное исполнение своих обязанностей до 30%; - за соблюдение правил по охране труда и техники безопасности до 20%; - за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 25%; - за качественную уборку служебных помещений в соответствии с требованиями

			закрепленной территории в чистоте в течение рабочего дня до 40%;	Сан ПИНа до 35%;
28	Вахтер		<ul style="list-style-type: none"> - за расширение зоны обслуживания до 30%; - за работу по информированию потенциальных клиентов по тренажерному залу и услугам гостиницы и сауны до 35%; - за работу на соревнованиях и массовых мероприятиях до 30%; - за осуществление контроля над соблюдением дисциплины посетителей до 25%; 	<ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего распорядка до 30%; - содержание помещения в надлежащем санитарном состоянии до 20%; - за осуществление пропускного режима в дневное время до 25%; - за соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 20%; - за безупречную приёмку и сдачу дежурства с соответствующей записью в журнале до 30%;
29	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры		<ul style="list-style-type: none"> - за разборку, ремонт, сборку, демонтаж, радиомеханических деталей, изделий до 30%; - за подготовку и участие в праздниках, соревнованиях до 30%; 	<ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего распорядка до 15%; - за качественное исполнение своих обязанностей до 15%; - за отсутствие

			<ul style="list-style-type: none"> - за сверх урочную работу до 20%; - за выявление причины износа механизмов до 35%, 	<ul style="list-style-type: none"> замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 15%; - за бережное отношение и хранение радиодеталей до 15%; -за своевременную и качественную уборку своего рабочего места до 15%;
30	Механик		<ul style="list-style-type: none"> - за своевременное предоставление отчетности в бухгалтерию до 30%; -за обработку путевых листов до 30%; - за организационную систему ведения документации до 35%; 	<ul style="list-style-type: none"> - за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 15%; - за качественное исполнение своих обязанностей до 25%; -контроль над проведением своевременного прохождения ТО и страхование ТС до 30%; -за качественное и своевременное составление заявок на материалы, запасные части, инструменты до 25%;
31	Штукатур		<ul style="list-style-type: none"> - за сезонную подготовку спортивных сооружений до 20%; - за расширение зоны обслуживания до 25%; -за сверхурочную 	<ul style="list-style-type: none"> - за сохранность хозинвентаря, материалов до 25%; - за отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины до 25%;

			<p>работу до 20%;</p> <p>-за проведение ремонтно-строительных работ с применением подвесных и строповочных приспособлений до 20%;</p> <p>- за качественное проведение внеочередных осмотров муниципально жилищных помещений до 30%;</p>	<p>-за соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 20% ;</p> <p>- за высокое качество производимых работ до 30%;</p> <p>-за своевременную и качественную уборку своего рабочего места до 10%;</p>
32	Регулировщик – настройщик тренажеров	-за сверхурочную работу 40%	<p>-за составление заявок на материалы, запасные части, инструменты до 30%;</p> <p>-за подготовку спортивных снарядов к работе, их технический осмотр, проведение проверки до 35%;</p> <p>-за выполнение работы по сборке и регулированию особо важных тренажеров до 20%;</p>	<p>-за соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 30%;</p> <p>- за качественное исполнение своих обязанностей до 25%;</p> <p>- за сохранность оборудования и механизмов до 25%;</p> <p>- за высокое качество выполняемых работ до 10%;</p>
33	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования		<p>- за качественную и своевременную подготовку спортивных объектов до 35%;</p> <p>- за выполнение</p>	<p>-за качественное отсутствие случаев аварийного состояния по электроэнергии до 35%;</p> <p>-за качественное выполнение работ по</p>

			<p>особо важных и срочных работ до 35%;</p> <p>- за диагностирование различных модулей и узлов до 35%;</p> <p>- за быстрое устранение повреждений и неполадок в системе электроснабжения учреждения до 35%;</p>	<p>ремонту, сборке и регулированию особо сложных электроприборов до 30%;</p> <p>- за отсутствие замечаний по нарушению трудовой дисциплине до 20%;</p> <p>- за отсутствие травматизма на рабочем месте до 20%;</p> <p>- за ответственное хранение и экономное расходование материалов и инструментов до 20%;</p> <p>- за соблюдения правил по охране труда и техники безопасности до 15%</p>
--	--	--	--	---