

Профсоюз работников образования и науки РФ
Отчетный доклад
председателя профсоюзного комитета
о работе профсоюзного комитета
за период 2010-2014гг.
МБУДО «ДЮСШ №2» города Котовска
Чемёркиной Анны Геннадьевны.
20 октября 2014 года

Численность членов профсоюза: 78 человек

Охват профсоюзным членством – 98%

За отчетный период составом профкома нашей школы в количестве 11 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремимся выполнять поставленные задачи.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

На протяжении ряда лет в учреждении наблюдается деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность.

Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников школы, правила внутреннего распорядка школы, штатное расписание.

При участии администрации и профкома проходила подготовка и приемка школы к началу учебного года. Особо отличившиеся работники на основании приложения к КД о премировании работников получали премии ко Дню Учителя, ко дню Физкультурника, за текущий год.

Совместно с администрацией ДЮСШ №2 при активном участии инженера по охране труда Ивашкова С.Ю. мы разрабатываем и утверждаем инструкции по охране труда, обязательные для всех работников, профком уделяет серьезное внимание работе комиссии по охране труда. В школе ежегодно проводится ремонт всех помещений.

Профсоюзный комитет держал на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени, отпуска, дежурства по школе.

Профсоюзный комитет и администрация школы при поддержке всего педагогического коллектива организовывали на протяжении названного периода:

- празднование Дня Учителя;
- Нового года;
- 23 февраля;
- 8-го Марта;
- празднование Дня Физкультурника.

Работники школы участвовали:

- в демонстрациях, посвященных 1 Мая – Дня весны и труда в г. Тамбове.

Особое внимание хочется уделить спортивной жизни нашего коллектива и коллективов моих коллег. С 2011 года работники нашего коллектива принимают активное участие в городских и областных Спартакиадах среди работников профсоюзных организаций.

Так в 2011 году наш город занял 1 командное место в областной летней спартакиаде, где состав команды составлял 80% работников ДЮСШ №2. Мы заняли 1 место по футболу, 1 место по легкой атлетике.

В 2012 году – 1 командное место в Зимней спартакиаде.

В 2013 году – 2 командное место в зимней спартакиаде. 1 место – в дартслоне, где я сама принимала активное участие.

Такие мероприятия сплачивают людей и приносят здоровое общение и радость встречи с коллегами со всей области. Спасибо организаторам за такие праздники, мы всегда с удовольствием приезжаем на них и показываем хорошие результаты.

Так же Профсоюзный комитет совместно с администрацией школы поздравляет юбиляров. Профсоюзный комитет организовывал сбор средств в коллективе для чествования юбиляров и в случаи потери близких родственников. Из средств профкома оказывалась материальная помощь по заявлениям членов профсоюзной организации, в связи с тяжелой болезнью, смертью родственников, рождение детей.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения.

. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма.

Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводится ремонт зданий и кабинетов. Проводилась аттестация рабочих мест. Работники школы обеспечены спец. одеждой и спец. обувью. Ежегодно проходят обучение по охране труда сотрудники школы.

Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Свои традиции имеет и праздники 8 Марта, День физкультурника, День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая, Праздник Победы 9 мая.

Члены профсоюза принимают участие в городских и областных спортивно-оздоровительных мероприятиях. Ежегодно где наша школа выступила успешно также принимаем активное участие в творческих конкурсах, где занимаем призовые места

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывают: свое настроение: свое здоровье мы делаем сами, нас осталось так мало.