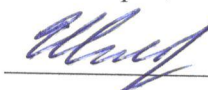


РАССМОТРЕНА  
на Педагогическом совете  
МБУДО «ДЮСШ №2»  
протокол от «12» января 2021 г. №1



СОГЛАСОВАНА  
Председатель комитета образования  
администрации города Котовска

  
Е.В. Шмырёва

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №2»  
ГОРОДА КОТОВСКА  
на 2021-2023 годы

г. Котовск  
2021

## Первый раздел.

**Паспорт  
Программы развития муниципального учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 2»**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» на 2021-2023 годы (далее – Программа развития МБУДО «ДЮСШ № 2»)
Разработчики программы	Меньших А.В. – директор МБУДО «ДЮСШ № 2» Администрация МБУДО «ДЮСШ № 2» Педагогический коллектив МБУДО «ДЮСШ № 2»
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив, учащиеся школы и родители
Где рассмотрена, кем утверждена	Рассмотрена на Педагогическом совете (протокол ПС от «12» января 2021 г. №1. Утверждена приказом директора от «12» января 2021 г. № 22 ОД)
Цель программы	Эффективная реализация стратегического потенциала МБУДО «ДЮСШ №2», обеспечивающая получение детьми современного доступного качественного дополнительного образования. Формирование физически и интеллектуально развитой личности, способной активно использовать ценности физической культуры и спорта для укрепления и длительного сохранения собственного здоровья, оптимизации трудовой деятельности и организации активного отдыха; Совершенствования системы поиска, поддержки и сопровождения спортивно одаренных детей.
Основные задачи программы	1. Совершенствование организационно-управленческих, нормативно-правовых, материально-технических, социально-педагогических и финансово-экономических условий жизнедеятельности учреждения. 2. Внедрение в образовательную практику эффективных механизмов вовлечения детей в систематические занятия физической культурой и спортом и их информирование о потенциальных возможностях саморазвития в МБУДО «ДЮСШ №2». 3. Совершенствование модели обучения, направленной на выявление, поддержку и развитие спортивно -

	<p>одаренных детей, а так же воспитания личности с высоким самосознанием, морально - волевыми качествами.</p> <p>4. Развитие педагогического и административного потенциала.</p> <p>5. Создание условий для достижения высоких спортивных результатов.</p> <p>6. Профессиональное самоопределение детей и подростков.</p> <p>7. Привлечение как можно большего числа детей и подростков к активным занятиям физической культурой и спортом различных возрастных и социальных категорий.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>1. Высокое качество и результативность образовательной деятельности.</p> <p>2. Качественное улучшение показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- состояние здоровья учащихся ДЮСШ №2;</li> <li>- физической подготовленности и спортивного мастерства учащихся;</li> <li>- подготовка тренеров - преподавателей к информационной деятельности, в том числе активно использующих информационно-коммуникационные технологии;</li> <li>- подготовленность педагогического коллектива к внедрению в образовательную деятельность новых современных идей (развитие мотивации, психологического отношения).</li> </ul> <p>3. Создание условий для полноценного развития спортивно одаренных детей.</p> <p>4. Сочетание принципов единоначалия и самоуправления (демократический характер принятия решений, эффективная деятельность органов самоуправления).</p>
Срок реализации программы	2021-2023 годы
Этапы реализации программы	<p>1 этап - (2021 г.) - определение стратегии и принципов реализации Программы, разработка модели развития ДЮСШ №2.</p> <p>2 этап - (2022-2023 г.г.) - внедрение модели развития за счет внутренних резервов и внешних связей.</p> <p>3 этап - декабрь (2023г.) - анализ эффективности реализации Программы, подведение итогов, новые перспективы</p>

Структура программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Паспорт программы.</li> <li>2. Информационная справка.</li> <li>3. Проблемно-ориентированный анализ педагогической системы школы.</li> <li>4. Концепция развития школы.</li> <li>5. Поэтапная разработка плана мероприятий по реализации Программы развития.</li> <li>6. Бюджет Программы.</li> <li>7. Механизм реализации.</li> </ol>
---------------------	--

## Второй раздел. Информационная справка.

Детско-юношеская спортивная школа № 2 образована в 2003 году, постановлением администрации города Котовска Тамбовской области от 1 ноября 2002 года № 1114 « О создании муниципального учреждения дополнительного образования детей « Детско - юношеская спортивная школа №2» в целях объединения игровых видов спорта, была образована «Детско-юношеская спортивная школа №2» города Котовска Тамбовской области..

В 2004 году ДЮСШ №2 был передан в оперативное управление спортивный зал общей площадью 1156 кв.м.

В декабре 2005 года ДЮСШ -2 был передан в оперативное управление «Физкультурно - оздоровительный комплекс»  
В начале 2007 года администрация города приобрела для ДЮСШ №2 тренажеры, которыми оснастили тренажерный зал в физкультурно-оздоровительном комплексе.

В августе 2012 года ДЮСШ №2 был передан стадион на территории которого находятся два футбольных поля, легкоатлетический манеж, тренажерный зал.

В 2014 году – школа переименована в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №2» города Котовска.

За более чем 17 – летнюю историю ДЮСШ № 2 накоплен богатый опыт конструктивной организации образовательной, методической, организационной и управленческой деятельности, который может и должен стать основой для дальнейшего развития. Отвечая на современные вызовы времени, ДЮСШ № 2 в течение ряда лет целенаправленно создавало мотивирующее образовательное пространство, обеспечивающее удовлетворение интересов детей в сфере физической культуры и спорта.

Сегодня ДЮСШ № 2 обладает потенциалом, эффективная реализация которого способна обеспечить получение детьми современного качественного дополнительного образования, их успешную социализацию и самореализацию.

В соответствии с муниципальным заданием ДЮСШ № 2 осуществляет следующие муниципальные услуги:  
– реализация дополнительной общеразвивающей программы (каратэ, футбол),

программы реализуются на спортивно-оздоровительном этапе; реализация дополнительных предпрофессиональных программ (баскетбол, каратэ, легкая атлетика, футбол, хоккей).

Потребителями муниципальных услуг являются физические лица, преимущественно дети в возрасте от 6 до 18 лет.

Муниципальные услуги, предлагаемые ДЮСШ №2, востребованы детским и юношеским населением города. Число учащихся ежегодно возрастает, количественные и качественные показатели муниципального задания выполняются в полном объеме.

#### Характеристика контингента учащихся.

В настоящее время в МБУДО «ДЮСШ №2» обучаются 380 человек на бюджетной основе.

Большинство учащихся школы (78%) – дети 6-15 лет. Этот показатель на протяжении ряда лет существенно не менялся, что, без сомнения, свидетельствует о том, что реализуемая в ДЮСШ № 2 образовательная деятельность отвечает интересам наиболее сложной возрастной группы детей – подростковой, что, в свою очередь, обеспечивает занятость подростков организованной деятельностью, направленной на личностное развитие.

Характеристика контингента учащихся ДЮСШ №2 в настоящее время обучаются 380 человек. Все они получают образование за счет бюджетного финансирования в рамках утвержденного муниципального задания. Большинство учащихся школы (84,7%) – дети 6-15 лет. Это тот возрастной период, когда глубокие качественные преобразования, затрагивают все стороны развития ребенка. В это время очень важно занять подростков организованной конструктивной деятельностью, направленной на их личностное самоопределение и развитие, формирование активной, позитивно ориентированной социальной позиции. Тот факт, что на протяжении анализируемого периода доля детей младшего и среднего школьного возраста остается практически неизменной, говорит о том, что реализуемые учреждением образовательные услуги отвечают потребностям данной категории жителей нашего города. Особая категория учащихся – это одаренные дети. Их в школе – 17 человек, 6 из них включены в региональный банк, имеют портфолио. Работа с этими учащимися строится на основе индивидуальных образовательных маршрутов.

Среди учащихся в силу специфики культивируемых видов спорта 68,1% составляют мальчики и юноши; доля девочек и девушек равняется 31,9%.

Наиболее востребованными являются дополнительные общеобразовательные программы по видам спорта футбол, легкая атлетика и каратэ, растет интерес к дополнительным общеобразовательным программам по видам спорта баскетбол и хоккей с шайбой.

Обучение в ДЮСШ №2 осуществляется в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. Учебный час равен 45 минутам во всех группах, кроме спортивно-оздоровительных групп, 1 час равен 40 минутам.

За 2019-2020 учебный год подготовлено 45 спортсменов-разрядников, из них -

2 КМС, 3 учащихся выполнили норматив 1 спортивного разряда, 40 ребятам присвоены массовые разряды.

Ежегодно в сборную Тамбовской области по легкой атлетике входит 15 учащихся и в среднем составляет 37 % от общего числа членов сборной команды.

Продолжительность одного учебно-тренировочного занятия зависит от режима учебно-тренировочной работы, возраста учащихся и требований по физической и технической подготовке с учетом федеральных государственных требований.

Распределение контингента учащихся, получающих дополнительное образование в рамках муниципального задания, представлено в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Программа	Кол-во групп	Кол-во учащихся, чел.
1.	Общеразвивающая	3	50
	каратэ	1	20
	футбол	2	30
2.	Предпрофессиональные программы (базовый уровень)	19	293
3.	Предпрофессиональные программы (углубленный уровень)	2	37
	<b>ИТОГО</b>	<b>26</b>	<b>380</b>

#### Характеристика кадрового состава

Общая численность работников ДЮСШ №2 составляет 79 человек.

Администрация школы: директор, заместитель директора по учебно - воспитательной работе, заместитель директора по методической работе, главный бухгалтер, главный инженер, 2 начальника участка.

В школе трудятся 16 педагогов, в том числе 14 тренеров-преподавателей и 2 инструктора-методиста. 12 педагогов – штатные работники. 80% педагогов имеют высшее профессиональное образование, 100% педагогов, работающих в образовательной организации, своевременно проходят курсы повышения. Высшую категорию имеют 2 педагога, первую квалификационную категорию - 5 человек Средний возраст педагогов школы в настоящее время составляет 40,5 года.

Педагогические и руководящие работники школы регулярно участвуют в научно-практических семинарах и конференциях, публикуют работы в научных сборниках.

Педагоги школы – целеустремленные, творческие люди. Ежегодно они становятся победителями и призерами муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

Работники ДЮСШ №2 получают высокую оценку на различных уровнях: двое награждены Почетной Грамотой Министерства образования РФ; семь

работников имеют грамоты регионального и муниципального уровней.

Систематическая и целенаправленная работа с кадрами позволяет обеспечить стабильность педагогического коллектива, пополнение коллектива молодыми специалистами, мотивировать педагогов к творческой активности, проявлению профессиональной и личностной инициативы, карьерному росту, что, без сомнения, позитивно сказывается на развитии МБУДО «ДЮСШ № 2».

#### Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния ДЮСШ №2.

Образовательная деятельность в ДЮСШ №2 осуществляется в соответствии с лицензией от 13 ноября 2014 г. №17/214 на базах трех специально оборудованных спортивных объектов, принадлежащих учреждению на праве оперативного управления: Спортивный зал - ул. Октябрьская, д.13 (1960 год постройки, общ. площадь-916,6 кв.м.); Физкультурно-оздоровительный комплекс ул. Посконкина, д.1а (1996 год постройки, общ. площадь - 1248 кв.м.), легкоатлетический манеж – ул. Октябрьская, 13б (1987 г., 1100 кв.м.) и на центральном стадионе, на футбольном поле с искусственным покрытием.

Объекты школы оснащены необходимым оборудованием, в том числе спортивным снаряжением и инвентарем, силовыми тренажерами, компьютерной и многофункциональной техникой. Все помещения школы оборудованы пожарной сигнализацией, в соответствии с нормой обеспечены огнетушителями.

В школе имеются факс 8(47541)4-55-78; подключение к сети Интернет, электронная почта [dussh2kotovsk@yandex.ru](mailto:dussh2kotovsk@yandex.ru), сайт <http://kotovskdush2.68edu.ru>, локальная сеть.

Была проделана большая работа по развитию материально - технической составляющей ДЮСШ №2. Серьезной модернизации подвергся главный корпус центрального стадиона по программе «Доступная среда». Здесь было много сделано для людей с ОВЗ, полностью заменена кровля, проведен косметический ремонт внутри помещения, заменена система освещения, полностью реконструированы санузлы и душевые.

На футбольном поле оборудовано световое освещение.

Помимо собственных, для организации образовательной деятельности используется помещение общеобразовательной организации города Котовска МБОУ «СОШ».

Это позволяет обеспечить доступность образовательных услуг путем приближения их к потребителю.

Мероприятия по развитию материальной составляющей инфраструктуры, определенные предшествующей программой развития выполнены.

Финансово-экономическая деятельность в ДЮСШ №2 строится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и обеспечивается скоординированной деятельностью самостоятельной бухгалтерией. Все плановые показатели выполняются в полном объеме.

В 2021-2023 годах планируется увеличение внебюджетных поступлений за счет предоставления платных образовательных услуг и реализации

иной, приносящей доход деятельности.

### Характеристика внешних связей.

В современных условиях образовательная организация не может эффективно работать в изоляции от социума, других образовательных организаций. Активное взаимодействие с органами управления образованием, управления развитием физической культурой и спортом, учреждениями здравоохранения, культуры, общеобразовательными организациями города, организациями дополнительного образования, средними и высшими образовательными организациями города Тамбова позволяет интегрированно решать проблемы развития детско-юношеского спорта и физкультурно-оздоровительного движения.

Наиболее успешно формирование единого образовательного пространства, ориентированного на ценности здоровья и здорового образа жизни, обеспечивается деятельностью тренеров по каратэ и футболу. Занятия проводятся на базе образовательных школ города, с которыми заключены договора безвозмездного пользования муниципальным недвижимым имуществом. Это способствуют популяризации этих видов спорта, помогают формировать правильные жизненные ценности, мотивировать к систематическим занятиям спортом.

### Характеристика системы управления.

Управление ДЮСШ №2 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Руководство деятельностью осуществляет директор школы Меньших Александр Викторович. Коллегиальными органами управления ДЮСШ №2 являются управляющий совет, общее собрание работников, педагогический совет.

В рамках реализации мероприятий Программы развития на 2018-2020 годы началось внедрение в практику эффективной модели управления развитием ДЮСШ №2, которая представляет собой систему взаимодействующих компонентов, функционально и ресурсно обеспечивающих достижение поставленной цели. Данная модель в целом отвечает и новой стратегической цели, поэтому планируется ее дальнейшее использование в усовершенствованном и модифицированном виде (рисунок 1.)

Рисунок 1. Модель управления ДЮСШ №2





### Характеристика инновационных процессов в ДЮСШ №2.

Коллектив ДЮСШ № 2 открыт инновациям и новшествам как на уровне управления развитием школы, так и на уровне организации образовательной деятельности.

В частности, инновационные процессы коснулись:

- содержания образования - обновлены и разработаны в соответствии с современными требованиями 100% дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих и предпрофессиональных);
- организации методической деятельности;
- содержания исследовательской деятельности, ориентированной на изучение социально и лично значимых проблем и разработку, апробацию и внедрение доказавших свою актуальность и востребованность положительных педагогических и спортивных практик;
- использования и разработки информационных ресурсов;
- организации мониторинговой и маркетинговой деятельности;
- организован и успешно работает муниципальный центр тестирования ФСК ГТО.

Готовность и способность коллектива ДЮСШ №2 к инновациям и нововведениям – фактор, во многом определяющий возможность эффективной реализации потенциала учреждения для обеспечения получения детьми современного качественного дополнительного

образования, их успешной социализации, и самореализации.

**Характеристика основных результатов образовательной деятельности.**

Основные результаты образовательной деятельности в ДЮСШ №2 оцениваются по степени соответствия контрольных количественных и качественных показателей, определенных программой развития, и показателей фактических.

К важнейшим индикаторам качества осуществляемой в учреждении образовательной деятельности относятся:

- объем освоения образовательной программы: в среднем успешно осваивается до 95% запланированного объема учебной, тренировочной и соревновательной деятельности;
- сохранность контингента: на протяжении трех последних лет не опускались ниже установленного уровня – 75%, что говорит о достаточно эффективной работе коллектива над решением проблемы мотивации учащихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

**Оценка конкурентных преимуществ ДЮСШ №2**

ДЮСШ №2, без сомнения, относится к числу конкурентоспособных образовательных организаций города Котовска и Тамбовской области. К числу конкурентных преимуществ следует отнести:

- востребованность реализуемых образовательных услуг;
- готовность к решению финансово-экономических проблем и проблем развития;
- готовность к обновлению и развитию.

### **Третий раздел.**

#### **Проблемно-ориентированный анализ педагогической системы школы.**

Стратегия модернизации образования, одобренная правительством РФ, ставит для дополнительного образования новые ориентиры в реализации целей и задач учреждения. Смена парадигмы образования от традиционной к личностно-ориентированной, переход дополнительного образования на новые требования ждёт от коллектива ДЮСШ №2 совершенствования, от тренера-преподавателя - изменений в становлении его как профессионала, глубоко знающего свою спортивную дисциплину и легко ориентирующегося в инновациях, психологических процессах, владеющего разными технологиями преподавания своего вида спорта.

Стратегическая цель развития учреждения – совершенствование инфраструктуры ДЮСШ №2 как основы создания в учреждении мотивирующего пространства, которое обеспечит развитие, самоопределение и самореализацию детей, удовлетворение их интересов в сфере физической

культуры и спорта.

За последние годы существенно изменились условия реализации образовательной деятельности. Модернизированы спортивные объекты, обновлены оборудование и инвентарь. Проведены мероприятия, направленные на создание безбарьерной, доступной и безопасной образовательной среды. Обновлено содержание образовательных программ. Показатели образовательной деятельности на протяжении всего периода реализации программных мероприятий оставались стабильно высокими. Большая работа проделана в направлении развития личности учащихся ДЮСШ №2, их социализации и самоопределения. ДЮСШ №2 действительно удалось создать мотивирующее образовательное пространство, о чем говорят высокие показатели сохранности контингента.

Оптимизирована деятельность методической службы по организации и сопровождению образовательной деятельности, повышена эффективность её работы, что выразилось в росте профессиональной компетентности кадров, их творческой инициативы, притоке молодых тренеров-преподавателей. Кроме того, обеспечено внедрение в практику организации образовательной деятельности и управления ДЮСШ №2 информационных технологий; пополнены и систематизированы информационные, консультационные и методические ресурсы; созданы актуальные базы данных; обеспечено мобильное реагирование на профессиональные затруднения и проблемы благодаря осуществлению систематических и целенаправленных мониторинговых исследований.

Внедрение в практику модели эффективного управления ресурсами инфраструктуры обеспечило рост конкурентоспособности и финансово-экономической самостоятельности школы.

Для эффективного развития ДЮСШ №2 требуется выявление и преодоление внутренних проблем, препятствующих достижению обозначенных целевых ориентиров.

В это же время развитие общества, технологические новшества, активно проникающие в сферу образования, трансформация запросов потребителей образовательных услуг формируют новые вызовы образовательным организациям, которые стремятся быть конкурентоспособными на рынке современных дополнительных образовательных услуг.

В последние годы на федеральном, региональном и муниципальном уровнях принят ряд нормативно-правовых документов, определяющих долгосрочную стратегию развития дополнительного образования и физической культуры и спорта. Эти документы не только повышают социальный статус дополнительного образования, определяют его миссию в развитии человеческого потенциала страны, но и ставят задачи по переходу системы к стратегии развития. В этих условиях ДЮСШ №2 выделяет для себя ряд проблемных зон, преодоление которых возможно при эффективном использовании организационно-управленческих, кадровых, информационных, научно-методических, финансово-экономических и материально-технических возможностей учреждения.

## Четвёртый раздел. Концепция развития школы.

Развитие мотивации подрастающих поколений к познанию, творчеству, труду и спорту, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества и государства предполагает, с нашей точки зрения, максимальную реализацию потенциала образовательной организации, в том числе организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности.

В этой связи, целью развития ДЮСШ №2 является эффективная реализация стратегического потенциала ДЮСШ №2, обеспечивающая получение детьми современного качественного дополнительного образования и их успешную социализацию и самореализацию.

Достижение указанной цели определяется успешным решением следующих задач:

1. Совершенствование организационных, правовых и финансово – экономических механизмов управления деятельностью ДЮСШ №2.

2. Внедрение в образовательную практику эффективных механизмов вовлечения детей в систематические занятия физической культурой и спортом и их информирование о потенциальных возможностях саморазвития в ДЮСШ №2.

3. Разработка и реализация:

- дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих и предпрофессиональных) программ в области физической культуры и спорта, удовлетворяющих интересы и потребности детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, и обеспечивающих их социализацию, занятость и оздоровление;

- социально-педагогических и воспитательных программы, обеспечивающих всестороннее развитие личности, гражданское, патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей; сохранение, укрепление здоровья учащихся и формирование ценностей здорового образа жизни; содействие детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- программ, в основе которых лежит сетевой принцип организации деятельности.

4. Обеспечение:

- модернизации и совершенствования инфраструктуры ДЮСШ №2;

- подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с квалификационными требованиями и требованиями профессиональных стандартов;

- поддержки талантливых детей, детей с особыми образовательными потребностями и возможностями;

- развития инновационной деятельности;

- информатизации всех направлений деятельности и динамичного развития информационной открытости ДЮСШ №2;

- роста качества образования в ДЮСШ №2.

**Пятый раздел.  
План мероприятий по реализации Программы развития.**

№ п/п	Мероприятия	сроки			Ответственный за исполнение
		2021	2022	2023	
<b>1. Организационная деятельность</b>					
1.	Сохранность контингента учащихся	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
2.	Совершенствование анализа деятельности тренеров-преподавателей в соответствии с требованиями закона «Об образовании в РФ»	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
3.	Совершенствование работы по подготовке педагогических работников к прохождению аттестации	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
4.	Регулярная работа школьного сайта, создание единого информационного пространства через официальный сайт школы, и официальную группу в соц. сети «ВКонтакте»	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
5.	Совершенствование работы по развитию платных услуг	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
<b>2. Организация работы с кадрами</b>					
1.	Активное участие в областных, городских и школьных конкурсах	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
2.	Совершенствование работы по повышению квалификации работников ДЮСШ №2	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
3.	Обеспечение льгот и	v	v	v	Директор,

	гарантий работникам ДЮСШ №2 в соответствии с Федеральным и региональным законодательством об образовании				заместители директора, инструкторы-методисты
4.	Пополнение школьной библиотеки методической литературой с использованием различных источников финансирования	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
5.	Формирование банка данных и обобщение педагогического опыта ведущих тренеров-преподавателей	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
<b>3. Организация образовательной, тренировочной и воспитательной деятельности.</b>					
1.	Организация образовательной, тренировочной и воспитательной работы в строгом соответствии с требованиями дополнительных общеобразовательных программ	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
2.	Совершенствование работы по разработке рабочих образовательных программ	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
3.	Совершенствование системы и модели воспитательной работы ДЮСШ №2	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
4.	Участие в городских, областных мероприятиях	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели
5.	Оформление наглядной информации	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-

					методисты
6.	Совершенствование системы информирования родителей о деятельности школы	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
7.	Проведение мероприятий по профилактике дорожно-транспортного травматизма	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели

#### 4. Формирование здорового образа жизни

1.	Заключение договора о сотрудничестве ДЮСШ №2 с общеобразовательными школами	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты
2.	Проведение бесед о закаливании, вреде употребления наркотиков и алкоголя с учащимися	v	v	v	Тренеры-преподаватели
3.	Заключение договоров с ТОГБУЗ «ВФД» о проведении медицинских осмотров учащихся ДЮСШ №2	v	v	v	Директор, заместители директора
4.	Регулярное обновление медицинских аптек	v	v	v	Директор, заместители директора
5.	Выполнение условий охраны труда на рабочих местах	v	v	v	Директор

#### 5. Взаимодействие и сотрудничество с семьей и социумом

1.	Совершенствование организации и проведения родительских собраний по заранее разработанным темам	v	v	v	Заместители директора, инструкторы-методисты
2.	Вовлечение родителей и представителей общественности в проведение мероприятий, направленных на улучшение имиджа ДЮСШ №2	v	v	v	Заместители директора, инструкторы-методисты

3.	Совершенствование работы родительского комитета	v	v	v	Заместители директора, инструкторы-методисты
4.	Приглашение родителей на соревнования, спортивно-массовые мероприятия	v	v	v	Заместители директора, инструкторы-методисты
5.	Развитие социального партнерства в сфере воспитания с заинтересованными учреждениями	v	v	v	Заместители директора, инструкторы-методисты
<b>6. Материально-техническая база</b>					
1.	Сохранение и укрепление материально-технической базы ДЮСШ №2	v	v	v	Директор, зав. хозяйством, начальники участков
2.	Приобретение спортивного инвентаря для ведения учебно-тренировочной работы	v	v	v	Директор, зав. хозяйством, начальники участков
3.	Проверка спортивных объектов к готовности к учебно-тренировочному процессу и спортивным мероприятиям	v	v	v	Директор, зав. хозяйством, начальники участков
4.	Оснащение методической службы школы учебной литературой, методическими пособиями, необходимой оргтехникой	v	v	v	Директор, зав. хозяйством, начальники участков
5.	Регулярное пополнение школьной библиотеки специальной и методической литературой, периодическими журналами, газетами и др.	v	v	v	Директор, заместители директора, инструкторы-методисты

**Шестой раздел  
Бюджет Программы.**



Год	Бюджетные средства, тыс. руб.	Внебюджетные средства, тыс. руб.	Итого, тыс. руб.
2021	20168,481	1400,0	21568,481
2022	10694,481	1400,0	12094,481
2023	10694,481	1400,0	12094,481

### Седьмой раздел. Механизм реализации.

Программа развития рассматривается и утверждается на заседании Педагогического совета школы, согласовывается с учредителем и утверждается приказом директора школы. Планирование Программы развития – три года.

Программа реализуется через годовое планирование. Промежуточные итоги реализации Программы в целом и по направлениям подводятся ежегодно на итоговом педагогическом совете. На заключительном этапе реализации Программы развития проводится мониторинговое исследование «Анализ деятельности школы. Достижения и проблемы», результат которого является предпосылкой разработки новой Программы развития.

Мониторинговое исследование проводится с учетом следующих показателей:

1. Высокое качество учебно-тренировочной и воспитательной работы;
2. Комфортная психолого-педагогическая среда;
3. Улучшение результатов участия в соревнованиях различного ранга и уровня;
4. Низкая заболеваемость учащихся и работников Учреждения;
5. Информативность учебно-тренировочной и воспитательной деятельности;
6. Повышение квалификационной категории тренеров-преподавателей;
7. Распространение и обобщение опыта тренеров-преподавателей через участие в конкурсах различного ранга, городском методическом объединении, семинарах, конференциях и публикациях, в том числе в интернет-формах;
8. Создание оптимальных условий для взаимодействия семьи и учреждения через единое информационное пространство;
9. Эффективность использования сайта Учреждения;
10. Улучшение материально-технической базы Учреждения.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью на 17 листах

Директор \_\_\_\_\_ А.В. Меньших

